



INFORME DE GESTIÓN 2024



PRESENTACIÓN

El día 23 de Julio de 2009 se protocolizó por medio de Asamblea Constitutiva, inscrita en la Cámara de Comercio el 29 de julio de 2009, bajo el número 00159049 del libro I de las Entidades Sin Ánimo de Lucro, la Corporación Cooperación y Desarrollo de América Latina COYDEAL en estricto cumplimiento de todos los requisitos de la ley.

La corporación se compromete a realizar proyectos de desarrollo científico y técnico así como de innovación en los países en vías de desarrollo. Se ha decidido orientar las actividades en la formación y capacitación del talento humano de manera presencial, virtual y a distancia, contribuyendo a la generación de capacidades entendiendo que el ser humano es la piedra angular del desarrollo.

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

En términos administrativos se mantienen al día y vigentes todos los registros correspondientes y necesarios para la actividad de la corporación, entendiendo los compromisos con la Alcaldía Mayor de Bogotá, la Cámara de Comercio, y la Dirección Nacional de Impuestos DIAN.

Continúa como Director Ejecutivo el señor Rafael Antonio Sandoval Paris nombrado en el acta de Asamblea General N° 1 del 23 de Julio de 2009.



GESTIÓN FINANCIERA

Para los aspectos de gestión financiera se adjuntan los Balances presentados a la Asamblea de Socios y se reitera que no se realiza reparto alguno del beneficio neto o excedentes conforme a los estatutos y el carácter de entidad sin ánimo de lucro, Estos excedentes son destinados a los proyectos dando continuidad en el compromiso adquirido y en la responsabilidad, reinvertiendo en la operación de la corporación y en cumplimiento de los proyectos en desarrollo.



GESTIÓN DE PROYECTOS

PROYECTO EMPRENDIENDO CON FELICIDAD

En el año 2024 se continuó con la relación con la Corporación Urrea Arbeláez para la capacitación virtual de mujeres en situación vulnerable, en todo el país con un proceso para orientar y asistir a estas mujeres en un proceso de crecimiento personal, familiar y empresarial.

Persistimos en el compromiso adquirido y en la responsabilidad de cerrar las desigualdades para que mujeres, personas, familias colombianas y de América Latina, puedan acceder a las TIC's y acotar en la medida de lo posible la Brecha Digital. Con la Corporación Urrea Arbeláez continuaremos generando oportunidades para que más mujeres puedan generar claves para su éxito personal, familiar y empresarial.

El proceso de selección y de matriculación concertado fue personal, voluntario y comprometido. Desarrollamos una jornada de inducción a la educación virtual por diferentes medios: por audio y por mensajería de texto a teléfonos móviles para orientar el ingreso al entorno virtual durante una semana.

De igual manera se alimentó y actualizó la plataforma para la gestión del conocimiento, en un entorno web 2.0 y la participación de todas las mujeres en una red social del conocimiento.

Cada grupo de mujeres cuenta con una Tutora Virtual que se encarga del seguimiento y acompañamiento de los cursos virtuales realizados durante el año, igualmente se crearon nuevos contenidos audiovisuales, didácticos y de evaluación.

Los temas trabajados durante los cursos fueron: Cómo elaborar un proyecto de vida, cómo manejar eficientemente el tiempo, cómo comunicarse asertivamente, cómo desarrollar un presupuesto personal y familiar, cómo resolver los conflictos familiares sin violencia, cómo mejorar la actividad comercial, entre otros.

Este proyecto ha sido desarrollado anualmente desde el año 2010.



PROYECTO COACHING PARA EL LIDERAZGO DE EQUIPOS

Por medio de un acuerdo de colaboración específico desarrollando una estrategia de formación virtual (E-learning) para la Red Solidarios) y la gestión de una plataforma virtual para desarrollar el programa de capacitación para empresarios BCIE SOLIDARIOS.

Dicho convenio se realizó con SOLIDARIOS (consejo de fundaciones americanas de desarrollo), de acuerdo a su misión y visión de ser el articulador efectivo de organizaciones, procesos e iniciativas de desarrollo social y económico integral de América Latina y el Caribe, buscando emprender programas y proyectos para generar, promover y facilitar conocimientos y buenas prácticas para el fortalecimiento de las instituciones miembros de su red y en general con miras a fomentar la educación, la investigación tecnológica, desarrollar las actividades culturales y el desarrollo social de las personas beneficiarias de este proyecto.

PROYECTO CUIDADO BÁSICO

Por medio de un acuerdo de colaboración estamos contribuyendo a la mejora continua, donde se formaron 800 cuidadores inscritos, en el Curso modalidad Virtual: “Cuidado Básico Contigo-Cuidadores en salud, presente y futuro”, desarrollado de manera conjunta con la Universidad de Girona y Certificado por la Cruz Roja Colombiana Seccional Cundinamarca y Bogotá

En este caso nuestro aliado es AMGEN BIOTECNOLÓGICA S.A.S, que mantiene una presencia activa en la formación y buscó nuestra colaboración para la creación de una plataforma de educación virtual con el objetivo de masificar el impacto de los talleres de formación que desarrollan.

Visión 2025

Los objetivos de la Corporación COYDEAL para el 2024 estarán en la consolidación de nuevas estrategias para implementar proyectos de alto impacto, de carácter innovador en el ámbito de la formación de talento humano.

Consolidaremos la comunidad de aprendizaje y el modelo de educación en entornos virtuales a partir de procesos de mediación y de interacción: pensar las mediaciones implica identificar las interacciones significativas para las participantes; incluiremos el recurso de las lecciones para que puedan jugar con los contenidos e incorporarlos a la vida cotidiana, en los tiempos disponibles.

Disminuiremos los tiempos on-line ajustándolos a las disponibilidades previamente identificadas con las participantes de los cursos. Abriremos más procesos de comunicación entre las participantes para que puedan intercambiar experiencias, testimonios y aprendizajes.



Reforzaremos la actividad de los Facilitadores, aportándoles más herramientas para la animación y el acompañamiento y reconociendo que la tecnología constituye una oportunidad de mejorar, pero sólo en el sentido de que nosotros como usuarios estemos dispuestos a conocer su correcto manejo y dominio, con un compromiso de aprendizaje serio y disciplinado, que permita a TODOS los participantes no sólo conocer o informarse a través de las tecnologías, sino participar en la construcción de su propio conocimiento.

En términos generales mantenemos la ilusión de aportar en el proceso de creación de una verdadera Comunidad de Aprendizaje, basada en la comunicación, en la interacción, en compartir y en la solidaridad. Creemos que cada persona que entra a nuestros proyectos puede ser un agente de cambio e influir en su entorno personal, familiar y empresarial si adquiere las competencias que se han diseñado para los cursos. Insistimos en generar y profundizar las estrategias que permitan reforzar el sentido colectivo y el sentido de pertenencia a estas iniciativas.

Este año aprendimos aún más de las particularidades de cada población objetivo de los proyectos; hemos encontrado que la actividad y el rol de quienes acompañan el proceso influyen en su postura ante la Formación Virtual de diversas maneras.

Intuimos que la región, el municipio o el país de procedencia (el contexto cultural en general), genera mayor o menor adherencia al proceso de educación y a romper o no la brecha digital; pero también hemos observado que otras variables como la edad, el nivel educativo alcanzado y la configuración misma de la estructura familiar influyen en el rendimiento de cada participante.

La participación en los foros, los mensajes, las comunicaciones con las Facilitadoras, con la coordinación y con los profesionales de apoyo técnico de COYDEAL nos comprobó que el esfuerzo era necesario y que para muchas personas, era un primer y quizá único momento de aprendizaje significativo.

Relacionamos muchas veces los logros y éxitos con la participación en los cursos, con los aprendizajes y con la posibilidad de seguir generando competencias para progresar y mejorar sus condiciones de vida y las de sus familias.

Casi todos los participantes reiteraron los problemas del tiempo, sus limitaciones en el manejo de Tics, internet, comunicación virtual; la multiplicidad de funciones y tareas, y la dificultad para vencer las vicisitudes cotidianas y permanecer en las actividades de formación virtual, sin tener costumbre de ello.

Se pretenden consolidar:

- Proyectos de formación virtual que propendan la generación de capacidades y que permitan el desarrollo del talento humano.
- Los proyectos de gestión y transferencia de conocimiento



- La incorporación de la tecnología como eje transversal de un modelo de desarrollo.
- Proyecto de desarrollo de plataformas web para servicios de salud.

FIRMA

En cumplimiento de las obligaciones legales como Representante Legal de la CORPORACIÓN COOPERACIÓN Y DESARROLLO DE AMERICA LATINA COYDEAL con NIT: 900302771-1 presento el Informe de Gestión 2024.

Amelia Fernández Juan
Representante Legal
COYDEAL