



**INFORME DE GESTIÓN  
2019**



## **PRESENTACIÓN**

El día 23 de Julio de 2009 se protocolizó por medio de Asamblea Constitutiva, inscrita en la Cámara de Comercio el 29 de julio de 2009, bajo el número 00159049 del libro I de las Entidades Sin Ánimo de Lucro, la Corporación Cooperación y Desarrollo de América Latina COYDEAL en estricto cumplimiento de todos los requisitos de la ley.

La corporación se compromete a realizar proyectos de desarrollo científico y técnico así como de innovación en los países en vías de desarrollo. Se ha decidido orientar las actividades en la formación y capacitación del talento humano de manera presencial, virtual y a distancia, contribuyendo a la generación de capacidades entendiendo que el ser humano es la piedra angular del desarrollo.

## **GESTIÓN ADMINISTRATIVA**

En términos administrativos se mantienen al día y vigentes todos los registros correspondientes y necesarios para la actividad de la corporación, entendiendo los compromisos con la Alcaldía Mayor de Bogotá, la Cámara de Comercio, y la Dirección Nacional de Impuestos DIAN.

Continúa como Director Ejecutivo el señor Rafael Antonio Sandoval Paris nombrado en el acta de Asamblea General N° 1 del 23 de Julio de 2009.

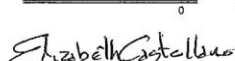
## GESTIÓN FINANCIERA


Para los aspectos de gestión financiera se adjuntan los Balances presentados a la Asamblea de Socios

CORPORACION COOPERACION Y DESARROLLO DE AMERICA LATINA  
N.I.T 900.302.771-1  
ESTADO DE SITUACION FINANCIERA  
POR LOS AÑOS TERMINADOS 2019 VS 2018  
EXPRESADO EN PESOS COLOMBIANOS

	Año 2019	Año 2018
<b>EFFECTIVO O EQUIVALENTE AL EFFECTIVO</b>	<b>44,224,332</b>	<b>59,225,830</b>
Caja	-	-
Bancos	44,224,332	59,225,830
<b>DEUDORES</b>	<b>129,592,945</b>	<b>178,751,088</b>
Deudores	25,851,988	107,111,830
Anticipo de Impuestos y Retenciones	21,612,315	380,000
Otras Cuentas por Cobrar	31,930,000	52,012,118
Anticipos Proyectos	51,098,642	39,247,140
<b>TOTAL ACTIVO CORRIENTE</b>	<b>173,817,277</b>	<b>237,976,918</b>
<b>ACTIVO FIJO</b>		
<b>PROPIEDADES PLANTA Y EQUIPO</b>		
Muebles y Enseres	9,720,098	9,720,098
Equipo de Comunicación y Computación	44,288,453	36,105,572
Depreciación Acumulada	13,080,860	13,080,860
<b>TOTAL ACTIVO FIJO</b>	<b>40,927,691</b>	<b>32,744,810</b>
<b>ACTIVO TOTAL</b>	<b>214,744,968</b>	<b>270,721,728</b>
<b>PASIVO CORRIENTE</b>		
Obligaciones Financieras	1,401,272.00	47,868,060
Proveedores Nacionales	6,525,881	-
Cuentas por Pagar	41,028,415	87,289,794
Honorarios	2,484,348	3,124,968
Servicios	2,484,348	-
Arrendos	35,778,050	81,821,100
Otros	281,659	2,343,726
Impuestos Gravámenes y Tasas	14,606,117	2,649,660
Retención en la fuente	1,218,000	2,368,000
Provisión Impuesto de Renta	13,388,117	281,660
Beneficio Empleados	15,042,106	14,386,442
Otros Pasivos	2,086,200	-
<b>PASIVO TOTAL</b>	<b>80,690,091</b>	<b>152,193,956</b>
<b>PATRIMONIO</b>		
FONDO SOCIAL	2,000,000	2,000,000
RESULTADO DEL EJERCICIO	15,527,105	1,200,762
EXCEDENTES ACUMULADOS	116,527,772	115,327,010
<b>TOTAL PATRIMONIO</b>	<b>134,054,877</b>	<b>118,527,772</b>
<b>TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO</b>	<b>214,744,968</b>	<b>270,721,728</b>

  
Amelía Fernández  
REPRESENTANTE LEGAL

  
Elizabeth Castellanos Bernal  
Contadora Pública TP 29356-T

  
CARLOS EMILIO BEDOYA TORRES  
Revisor Fiscal TP 1012389-T

CORPORACION COOPERACION Y DESARROLLO DE AMERICA LATINA  
N.I.T 900.302.771-1

ESTADO DE RESULTADOS COMPARATIVO

POR LOS AÑOS TERMINADOS 2019 VS 2018  
EXPRESADO EN PESOS COLOMBIANOS

	Año 2019	Año 2018
Ingresos Operacionales	534,791,846	544,222,500
Ingresos Operacionales	534,791,846	544,222,500
<b>Gastos Administrativos</b>	<b>486,780,970</b>	<b>507,658,726</b>
Gastos de Personal	171,186,461	162,270,225
Honorarios	27,175,290	25,705,064
Impuestos	1,027,000	
Arrendamiento	3,367,145	72,000,000
Contribuciones y Afiliaciones	10,036,615	10,103,413
Seguros	3,225,028	1,660,818
Servicios	160,629,726	168,693,940
Legales	1,281,000	1,387,316
Mantenimiento y Reparacion	3,924,090	5,600,682
Adecuacion e Instalacion	1,073,556	2,258,161
Gastos de Viaje	23,640,764	15,620,010
Diversos	80,214,295	42,359,097
<b>Gastos Ventas</b>	<b>8,265,000</b>	<b>9,796,947</b>
Diversos	8,265,000	9,796,947
<b>Utilidad Operacional</b>	<b>39,745,876</b>	<b>26,766,827</b>
Otros Ingresos	1,966,887	-
<b>Otros Costos y Gastos</b>	<b>12,797,541</b>	<b>25,284,405</b>
Financieros	5,112,455	4,115,240
Perdida en venta de Bienes		-
Extraordinarios	7,021,086	13,748,186
Diversos	664,000	7,420,979
<b>Utilidad Antes de Impuestos</b>	<b>28,915,222</b>	<b>1,482,422</b>
Provision Impto de Renta	13,388,117	281,660
<b>Utilidad o Perdida del Ejercicio</b>	<b>15,527,105</b>	<b>1,200,762</b>

Amelia Fernandez  
REPRESENTANTE LEGAL

Elizabeth Castellanos Bernal  
Contadora Publica TP 29396-T

CARLOS EMILIO BEDOYA TORRES  
Revisor Fiscal TP 101389-T

## **GESTIÓN DE PROYECTOS**

### **PROYECTO EMPRENDIENDO CON FELICIDAD**

En el año 2019 se continuó con la relación con la Corporación Urrea Arbeláez para la capacitación virtual de mujeres en situación vulnerable, en todo el país con un proceso para orientar y asistir a estas mujeres en un proceso de crecimiento personal, familiar y empresarial.

Persistimos en el compromiso adquirido y en la responsabilidad de cerrar las desigualdades para que mujeres, personas, familias colombianas y de América Latina, puedan acceder a las TIC's y acotar en la medida de lo posible la Brecha Digital. Con la Corporación Urrea Arbeláez continuaremos generando oportunidades para que más mujeres puedan generar claves para su éxito personal, familiar y empresarial.

El proceso de selección y de matriculación concertado fue personal, voluntario y comprometido. Desarrollamos una jornada de inducción a la educación virtual por diferentes medios: por audio y por mensajería de texto a teléfonos móviles para orientar el ingreso al entorno virtual durante una semana.

De igual manera se alimentó y actualizó la plataforma para la gestión del conocimiento, en un entorno web 2.0 y la participación de todas las mujeres en una red social del conocimiento.

Este año participaron más de 10.000 mujeres en los cursos, para lo cual la Corporación Urrea Arbeláez destinó una donación de \$380.000.000.

Cada 250 mujeres se creó un puesto de trabajo para una Tutora Virtual que se encargó del seguimiento y acompañamiento de los cursos virtuales realizados durante el año, igualmente se crearon nuevos contenidos audiovisuales, didácticos y de evaluación.

Los temas trabajados durante los cursos fueron: Cómo elaborar un proyecto de vida, cómo manejar eficientemente el tiempo, cómo comunicarse asertivamente, cómo desarrollar un presupuesto personal y familiar, cómo resolver los conflictos familiares sin violencia, cómo mejorar la actividad comercial, entre otros.

Este proyecto ha sido desarrollado anualmente desde el año 2010.

## **PROYECTO FORTALECIMIENTO A MUJERES ACTIVAS**

Por medio de un acuerdo de colaboración estamos contribuyendo a la mejora del nivel socioeconómico de mujeres en situación de vulnerabilidad del Distrito de Buenaventura, por medio de un programa de formación virtual, asesoría y acompañamiento.

En este caso nuestro aliado es la Fundación Carvajal, que mantiene una presencia activa en el Municipio de Buenaventura y buscó nuestra colaboración para la creación de una plataforma de educación virtual con el objetivo de masificar el impacto de los talleres de formación que desarrollan. Los aspectos más relevantes de formación virtual que se diseñaron fueron: proyecto de vida, autoestima, comunicación asertiva, manejo del tiempo, cáncer de seno, desarrollo de buenas prácticas educativas y de crianza.

## **PROYECTO DE FORMACIÓN VIRTUAL PARA LA ORGANIZACIÓN PARA LA EXCELENCIA DE LA SALUD OES**

Nuestra participación en este proyecto está centrada en, el soporte técnico de la plataforma de educación virtual Moodle y los contenidos digitales para mejorar la calidad de la atención en salud. Consideramos que de esta manera podemos contribuir en un pleno goce del derecho a la salud y ayudar en la creación de entornos de trabajo formados en aspectos clave como la humanización de la atención, el mejoramiento continuo de la salud.

Este proyecto tiene un impacto nacional y pretende mejorar la prestación de los servicios de salud.

## **PROYECTO DE FORMACIÓN VIRTUAL PARA MAXIMO S.A.S**

Nuestra participación en este proyecto está centrada en generar la infraestructura de TROPI (plataforma digital). y los contenidos digitales en este proyecto se busca generar un impacto a nivel nacional y su principal objetivo es optimizar la formación en ventas de un grupo de personas en diversas líneas de productos, para prestar un mejor servicio al cliente y así fomentar el crecimiento de las fortalezas individuales para proyectarlas en la sociedad

## Visión 2020

Los objetivos de la Corporación COYDEAL para el 2020 estarán en la consolidación de estrategias para implementar proyectos de alto impacto, de carácter innovador en el ámbito de la formación de talento humano.

Consolidaremos la comunidad de aprendizaje y el modelo de educación en entornos virtuales a partir de procesos de mediación y de interacción: pensar las mediaciones implica identificar las interacciones significativas para las participantes; incluiremos el recurso de las lecciones para que puedan jugar con los contenidos e incorporarlos a la vida cotidiana, en los tiempos disponibles.

Disminuiremos los tiempos on-line ajustándolos a las disponibilidades previamente identificadas con las participantes de los cursos. Abriremos más procesos de comunicación entre las participantes para que puedan intercambiar experiencias, testimonios y aprendizajes.

Reforzaremos la actividad de los Facilitadores, aportándoles más herramientas para la animación y el acompañamiento y reconociendo que la tecnología constituye una oportunidad de mejorar, pero sólo en el sentido de que nosotros como usuarios estemos dispuestos a conocer su correcto manejo y dominio, con un compromiso de aprendizaje serio y disciplinado, que permita a TODOS los participantes no sólo conocer o informarse a través de las tecnologías, sino participar en la construcción de su propio conocimiento.

En términos generales mantenemos la ilusión de aportar en el proceso de creación de una verdadera Comunidad de Aprendizaje, basada en la comunicación, en la interacción, en compartir y en la solidaridad. Creemos que cada persona que entra a nuestros proyectos puede ser un agente de cambio e influir en su entorno personal, familiar y empresarial si adquiere las competencias que se han diseñado para los cursos. Insistimos en generar y profundizar las estrategias que permitan reforzar el sentido colectivo y el sentido de pertenencia a estas iniciativas.

Este año aprendimos aún más de las particularidades de cada población objetivo de los proyectos; hemos encontrado que la actividad y el rol de quienes acompañan el proceso influyen en su postura ante la Formación Virtual de diversas maneras.

Intuimos que la región, el municipio o el país de procedencia (el contexto cultural en general), genera mayor o menor adherencia al proceso de educación y a romper o no la brecha digital; pero también hemos observado que otras variables como la edad, el nivel educativo alcanzado y la configuración misma de la estructura familiar influyen en el rendimiento de cada participante.





La participación en los foros, los mensajes, las comunicaciones con las Facilitadoras, con la coordinación y con los profesionales de apoyo técnico de COYDEAL nos comprobó que el esfuerzo era necesario y que para muchas personas, era un primer y quizá único momento de aprendizaje significativo.

Relacionamos muchas veces los logros y éxitos con la participación en los curso, con los aprendizajes y con la posibilidad de seguir generando competencias para progresar y mejorar sus condiciones de vida y las de sus familias.

Casi todos los participantes reiteraron los problemas del tiempo, sus limitaciones en el manejo de Tics, internet, comunicación virtual; la multiplicidad de funciones y tareas, y la dificultad para vencer las vicisitudes cotidianas y permanecer en las actividades de formación virtual, sin tener costumbre de ello.

Se pretenden consolidar:

- Proyectos de formación virtual que propendan la generación de capacidades y que permitan el desarrollo del talento humano.
- Los proyectos de gestión y transferencia de conocimiento
- La incorporación de la tecnología como eje transversal de un modelo de desarrollo.
- Proyecto de desarrollo de plataformas web para servicios de salud.

FIRMA

En cumplimiento de las obligaciones legales como Representante Legal de la CORPORACIÓN COOPERACIÓN Y DESARROLLO DE AMERICA LATINA COYDEAL con NIT: 900302771-1 presento el Informe de Gestión 2019.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Amelia Fernández Juan", is written over a horizontal line.

**Amelia Fernández Juan**  
**Representante Legal**  
**COYDEAL**